

Nort sur Erdre

Une lutte Indispensable !

Avril 2014

Combattre par la grève un projet de réorganisation pour sauver de l'emploi, baisser la séca et améliorer les conditions de travail... mais pas que !

Un climat délétère La tension montait depuis des mois à Nort sur Erdre. Fatigué-es par une direction trop souvent méprisante, les agents ont vu sans regret leur ancien Directeur partir en retraite en décembre 2013. Sud a tiré la sonnette d'alarme depuis longtemps, dans les prises de paroles, dans les tracts ou pétitions et était maintes fois intervenu auprès du DRH de la DOTC et du groupement pour que cessent pressions et menaces sur le personnel, mais aussi exigé que la réorganisation prévue en 2013 soit reportée. Un nouveau directeur nommé en début d'année devait donc reprendre le dossier, La Poste estimant surement que cela apaiserait le personnel et ferait passer la pilule réorganisation, avec son lot de suppression d'emplois et de sécabilité. Sudptt ayant fait le choix de suivre le dossier de près, avait décidé de participer à toutes les réunions. Cela nous a permis de comprendre très vite qu'il nous faudrait mobiliser le personnel pour freiner le processus... En effet, aucune négociation ne semblait possible et les discours sur la nécessaire adaptation de la Poste face à la baisse de trafic nous ont vite saoulés ! Alors quand la Poste a voulu mettre la charrue avant les bœufs en parlant de scénarios alors que nous étions en désaccord avec les diagnostics retenus pour chaque tournée, il fallait réagir et frapper fort ! Hors de question



d'accepter un projet avec des erreurs de calculs de charges ou de Haut le pied, surtout sur un établissement qui a vu Nort et les 11 communes alentour, progresser de + de **1750** nouvelles habitations en 5 ans et ce n'est qu'un début !

Réussir la riposte le 13 mars !!! Stratégiquement, tout le monde devait être en grève le 13 mars pour la journée nationale de grève de tous les services à la Poste, à l'appel de Sud/Cgt/Cfdt ! Ensuite nous serions en force pour négocier en déposant un préavis de grève illimité ! C'est ce que les Nortaises ont fait en étant + de 80% du personnel en grève et manifestant jusqu'au bureau de Poste du centre ville où l'attendait la presse !

Ancenis aussi : Sud et les collègues de Nort ont fort apprécié que 19 collègues de l'autre bureau de leur établissement furent en grève aussi le 13 mars pour dénoncer la dégradation de leurs conditions de travail depuis la mise en place d'une réorganisation fin 2013. La direction a certainement du apprécier !

La grève pour gagner ! Malgré cette 1^{ère} mobilisation très majoritaire puisque 28/35 tournées restaient à découvert, la Poste espérait mettre en place son projet. Mais c'était compter sans la détermination des agents qui préparaient déjà la grève illimitée à partir du 18 mars... Les négociations obligatoires dans le cadre du préavis furent à minima, la direction ne lâchant que de légères miettes. La réponse des collègues de Nort fut la grève illimitée à 88% à la distribution dès le 1^{er} jour et de se battre pied à pied pour arracher de vraies avancées. La grève fut reconduite au 2^{ème} jour avec autant de détermination que la veille et en mettant une grosse pression sur la Direction en bloquant les plis électoraux, 75% des tournées étant à découvert (28/35)... Ne rien lâcher étant le



mandat donné à Sud, des négociations sérieuses ont enfin pu s'ouvrir pour que la productivité prévue à la réorganisation soit diminuée. Bien évidemment, nous étions fermement décidé-es à négocier les semaines de sécabilité 2014, des dispositifs de compensations mais aussi et surtout des moyens de remplacements supplémentaires pour augmenter le nombre de rouleurs. **Avoir des congés est un droit et pouvoir les prendre est une nécessité pour pouvoir se reposer ou se former et enfin arrêter de revenir au boulot sur ses jours de RC ou de RTT quand s'accumulent les absences inopinées !!!**



Au 3^{ème} jour de conflit et après plusieurs séances de négociations et quelques feux de palettes plus tard, les collègues de Nort ont voté la reprise du travail. La productivité à la distribution de cette réorganisation est réduite de **- 1,65 positions de travail à - 1,11** pour un bureau de **41** positions de travail, hors encadrement, soit **0, 54 emploi** arraché et récupéré au fil des négos ! Pour cela, il nous a fallu batailler contre la satanée anticipation de baisse de trafic que la Poste impose dans ses projets de réorganisation, spoliant les factrices et les facteurs de leurs espoirs de voir leurs conditions de travail s'équilibrer au moment d'une réorg. Encore une fois, Sud dénonce la non prise en compte de tous les éléments qui auraient permis de réellement endiguer la souffrance au travail : dans des villes qui ne font que s'agrandir, augmenter toujours les parcours de tournées de distribution est une erreur stratégique du point de vue des conditions de travail des postières et postiers. Ce n'est miser que sur le profit à la petite semaine et ignorer toute forme de prévention des risques de pathologies physiques ou mentales des salarié-es sur le long terme !

Quelques avancées parmi les nombreux dispositifs arrachés grâce à ce conflit

- L'anticipation de la baisse de trafic retenue dans le calcul de la réorg passe de **- 4,7% à -3,5% !**
- Comblement de **2** postes vacants en 2014 dont **1** immédiatement
- Comblement d'**1** poste de Facteur d'Equipe avec nomination en avril
- Embauche de CDD de suite jusqu'au 31 mai 2014 et '*autant que de besoin*' (2, 3 ou +) pour écouler la '*grosse*' dette sociale du bureau et enfin permettre aux agents de prendre leurs congés divers et variés
- **6** promotions en 1.3 dont **4 à l'ancienneté** en 2014
- La sécabilité de gestion 2014 passe de 11 à **7** semaines...
- Levée de la sécabilité structurelle des lundi/mardi pendant **4** semaines à la mise en place
- Affectation des rouleurs sur un seul secteur de tri pendant **6 mois minimum**
- + divers autres compensations financières 100€ facteurs et 150€ rouleurs/FE/FQ
- + dispositif spécifique rouleurs/FE/FQ (1 h/semaine pendant 10 semaines)
- + un forfait de 7 heures d'heures Supp pour le tri/préparation/distribution du 1^{er} tour des plis électoraux

Cette grève est un 1^{er} coup de semonce ! Que la direction sache l'entendre, même si nous avons signé le relevé de conclusions au nom du personnel, nous défendrons celui-ci jusqu'à son terme. Les agents de Nort sur Erdre ont prouvé que l'eau frémissante pouvait bouillir parfois et faire exploser la marmite ! Sudptt est et restera extrêmement vigilant sur les suites de ce conflit. **Et maintenant ?** Le vote du personnel sur les 2 scénarios incluant 2 ou 3 positions de travail mixtes devrait commencer. Les découpages arriveront ensuite et Sud fera tout pour que tout se passe au mieux jusqu'au bout... Aux dernières nouvelles, un nouvel organisateur a été nommé pour mener à bien les suites de la réorg... Tout arrive !



Les agents de Nort seront et devront être écoutés ! Sudptt a tout fait pour éviter la division du personnel dont pouvait rêver la boîte. L'ambiance fut joyeuse et solidaire sous le ciel bleu et la reprise eut lieu dans un esprit conquérant de ne plus se laisser marcher sur les pieds. **Comme Châteaubriant, Blain et Saint Julien de Concelles** cette année, Nort sur Erdre a défendu ses emplois et ses conditions de travail dans la fierté et la bonne humeur !